Parco delle Madonie

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE N. 221 DEL 13 DIC. 2016

Oggetto:	Permessi ex art. 33 legge 104/92 alla dipendente di ruolo, giusta istanza acquisita al prot. dell'Ente al n. 3566 del 24/11/2016 - anno 2017.

Il DIRETTORE

Nominato con determinazione del Presidente n. 4 del 15/3/2016

VISTA la determinazione del Presidente n. 3 del 8/2/2016;

VISTO il D.A. n. 1489 del 9.11.1989, istitutivo dell'Ente Parco delle Madonie;

VISTA la L.R. 6 maggio 1981 n. 98 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il Regolamento di organizzazione dell'Ente Parco delle Madonie di cui alla l.r. n.10 del 15/05/2000 - approvato con D.A. ARTA n. 102/GAb del 12/04/2005;

VISTO il vigente Statuto Regolamento dell'Ente;

VISTO il regolamento di contabilità approvato con deliberazione consiliare n. 4 del 13/3/2009, modificato ed integrato con delibera consiliare n. 19 del 4/8/2009 riscontrata legittima ARTA prot. n. 6921 del 16/9/2009;

VISTA l'allegata proposta di determinazione predisposta del responsabile dell'U.O.B. 1

D E T E R M I N A

1) Approvare l'allegata proposta di determinazione

2) Non approvare l'allegata proposta di determinazione per le seguenti motivazioni

_____

_____

3) Approvare l'allegata proposta di determinazione con le seguenti modifiche ed integrazioni

_____

Il Direttore
Dott. Peppuccio Bonomo

Ente Parco delle Madonie
Corso Paolo Agliata, 16 - 90027 Petralia Sottana (PA) • Telefono: 0921 684011 - Fax: 0921 680478 • www.parcodellemadonie.it - parco@parcodellemadonie.it
C.F. 95002760825

U.O.B. n. 1 – Affari istituzionali, finanziari e del personale

Oggetto: Permessi ex art. 33 legge 104/92 alla dipendente di ruolo, giusta istanza acquisita al prot. dell'Ente al n. 3566 del 24/11/2016 - anno 2017.

Visto il D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, comma 6 bis, art. 25. Semplificazioni per i soggetti con invalidità L. 104/92;

Vista la Legge 9 marzo 2006, n. 80 "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 10 gennaio 2006, n. 4, recante misure urgenti in materia di organizzazione e funzionamento della pubblica amministrazione"

Vista la LR.98/81, modificata ed integrata dalla L.R. 14/88 e 71/95;

Visto il vigente Statuto Regolamento dell'Ente;

Visto il regolamento di organizzazione dell'Ente di cui all'art. 1, comma 3, della l.r. 15/5/2000, n. 10, approvato con D.A. n. 102/GAB del 12/4/2005, entrato in vigore il 30/4/2005, ed in particolare l'art. 9 dello stesso che stabilisce le funzioni del Direttore del Parco;

Visto l' art. 33, comma 2 della legge 104/92 e successive modifiche e integrazioni in base al quale *" I soggetti di cui al comma 1 possono chiedere ai rispettivi datori di lavoro di usufruire, in alternativa al prolungamento fino a 3 anni del periodo di astensione facoltativa, di due ore di permesso giornaliero retribuito fino al compimento del terzo anno di vita del bambino"*;

Visto l' art. 33, comma 3 della legge 104/92, in base al quale il dipendente, pubblico o privato, che assiste una persona con handicap in situazione di gravità, coniuge, parente o affine entro il secondo grado, ovvero entro il terzo grado, qualora i genitori o il coniuge della persona con handicap in situazione di gravità abbiano compiuto i sessantacinque anni di età oppure siano anche essi affetti da patologie invalidanti o siano deceduti o mancanti, ha diritto a fruire di tre giorni di permesso mensile retribuito coperto da contribuzione figurativa, anche in maniera continuativa a condizione che la persona con handicap in situazione di gravità non sia ricoverata a tempo pieno;

Visto l' art. 33, comma 6 della legge 104/92 e successive modifiche e integrazioni, in base al quale *"la persona handicappata maggiorenne in situazione di gravità può usufruire alternativamente dei permessi di cui ai commi 2 e 3,....."*;

Visto il C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15/5/2000, n. 10, ed in particolare l'art. 47, comma 6. che stabilisce che "le assenze di cui all'art. 33, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, non sono computati ai fini del raggiungimento del limite fissato dai precedenti commi e non riducono le ferie e possono essere fruiti anche ad ore nel limite massimo di 18 ore mensili;

Viste le indicazioni fornite dal Dipartimento funzione pubblica dell'ARTA in ultimo con circolare n. 4181 del 30/01/2014, acquisita al prot dell'Ente al n. 344 del 5/2/2014;

Vista la nota prot. 16 Dir del 13/2/2014;

Vista l'istanza della dipendente di ruolo di questo Ente a tempo indeterminato e pieno acquisita al prot. dell'Ente al n. 3566 del 24/11/2016, di domanda annuale permessi retribuiti ex art. 33 legge 5/2/1992, n. 102 per se stessa portatrice di handicap grave riconfermando la certificazione di cui allegata alla precedente determinazione del direttore n. 45 del 23/03/2016 che non ha subito modifiche e non è scaduta

Vista la determinazione n. 45 del 23/03/2016 con la quale è stato riconosciuto il diritto alla fruizione dei permessi retribuiti di cui all'art. 33, comma 3 della legge 104/92, alla dipendente di che trattasi per se stessa, in quanto affetta di handicap in situazione di gravità accertata ai sensi dell'art. 3, comma 3 della legge 104/92, giusta copia del verbale di visita del 18/2/2016, data di definizione 18/2/2016, del Centro medico Legale di Palermo, Commissione Medica per l'Accertamento dell'Handicap, approvato ai sensi dell'art. 20, c. 1 della legge 3/8/2009, n. 102, dall'Inps, revisione prevista nel mese di febbraio 2017;

Visto che la sopraccitata legge 114/2014 ha introdotto importanti modifiche in materia di accertamenti sanitario di revisione stabilendo che *"nelle more delle eventuali visite di revisione..... le persone con handicap ....conservano tutti i diritti acquisiti in materia di benefici, prestazioni e*

agevolazioni di qualsiasi natura e che "la convocazione a visita, nei casi di verbali per i quali sia prevista la rivedibilità, è di competenza dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale";

Considerato che sussistono i presupposti di fatto e di diritto perché la dipendente di che trattasi continui a fruire in permessi di cui al sopraccitato art. 33 legge 104/92, giusta determinazione del Direttore n. 45 del 23/03/2016;

Dare atto che per quanto sopra il riconoscimento alla fruizione di detti benefici decadono alla fine del prossimo anno solare (31/12/2017), e solo previa presentazione di nuova istanza si provvederà all'eventuale rinnovo dell'autorizzazione giusta indicazioni fornite dalla Funzione Pubblica dell'ARTA in ultimo con circolare n. 4181 del 30/1/2014, e alla disposizione del Direttore prot. 16 Dir del 13/2/2014, salvo diverso parere dell'INPS in sede di revisione prevista per il mese di febbraio 2017.

Dare atto che il dipendente deve impegnarsi con dichiarazione di responsabilità a comunicare tempestivamente l'esito dell'accertamento sanitario e nel caso in cui l'INPS non confermi il giudizio precedentemente espresso, la fruizioni dei permessi sarà immediatamente interrotta e gli eventuali permessi fruiti dopo la scadenza del verbale devono essere conteggiati a titolo di ferie o recuperati sullo stipendio.

Considerato che sussistono i presupposti di fatto e di diritto perché la dipendente di che trattasi ha il diritto alla fruizione dei permessi di cui al sopraccitato art. 33 legge 104/92;

Tutto ciò premesso e considerato;

Si sottopone al Direttore
l'approvazione della seguente proposta di determinazione.

1) Le premesse fanno parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
2) Prendere atto dell'istanza della dipendente di ruolo in servizio presso questo Ente a tempo indeterminato e pieno, acquisita al protocollo dell'Ente al n. 3566 del 24/11/2016, di domanda annuale permessi retribuiti ex art. 33 legge 5/2/1992, n. 102, per se stessa, in quanto affetta di handicap in situazione di gravità accertata ai sensi dell'art. 3, comma 3 della legge 104/92, riconfermando la certificazione di cui allegata alla precedente determinazione del direttore n. 45 del 23/03/2016 che non ha subito modifiche e non è scaduta
3) Dare atto che, sussistono i presupposti di fatto e di diritto perché la dipendente di che trattasi continui a fruire in permessi di cui al sopraccitato art. 33 legge 104/92, giusta determinazione del Direttore n. 45 del 23/03/2016;
4) Onerare la dipendente a comunicare tempestivamente il venir meno delle condizioni previste per fruire di tali permessi.
5) Dare atto che il riconoscimento alla fruizione dei benefici di cui alla determinazione del Direttore n. 45 del 23/03/2016, per effetto della presente determinazione si intende rinnovato con decorrenza 1/1/2017 e fino al 31/12/2017, e che solo previa presentazione di nuova istanza si provvederà all'eventuale rinnovo dell'autorizzazione, e salvo diverso parere dell'INPS in sede di revisione prevista per il mese di febbraio 2017;
6) Dare atto che la sopraccitata dipendente deve impegnarsi con dichiarazione di responsabilità a comunicare tempestivamente l'esito dell'accertamento sanitario, previsto nel mese di febbraio 2017, e nel caso in cui l'INPS non confermi il giudizio precedentemente espresso, la fruizione dei permessi sarà immediatamente interrotta e le eventuali assenze fruite a titolo di l. 104/92, dopo la scadenza del verbale, qualora all'esito della revisione il portatore di handicap grave non fosse più riconosciuto tale, devono essere conteggiate a titolo di ferie o recuperati sullo stipendio.

Petralia Sottana, 7/12/2016

Il Funzionario Direttivo
(V. Librizzi)

Il Responsabile U.O.B. n. 1
(Dr.ssa Maria Ardillo)

RELATA DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è stata pubblicata all'Albo on-line sul sito web dell'Ente www.parcodellemadonie.it il _____ e vi è rimasta per 15 giorni consecutivi.
Avverso la stessa non sono stati prodotti osservazioni o reclami.
Petralia Sottana, li_____

Il Responsabile
_____

Il Direttore
(Dott. Peppuccio Bonomo)